

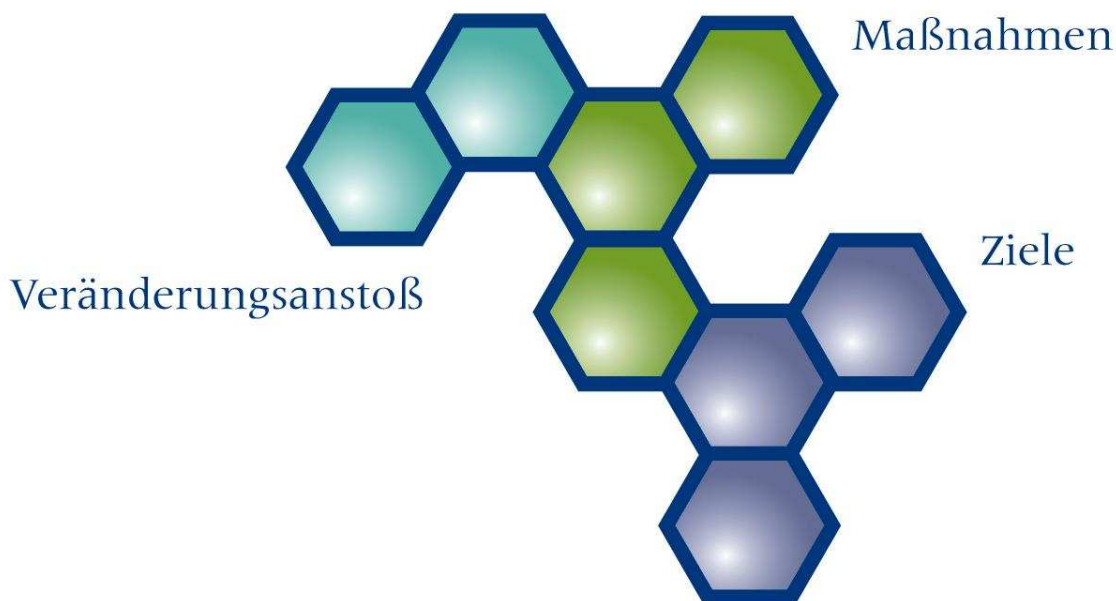
Conium – Beratung bei der Restrukturierung von Unternehmen

Dieses Produktangebot wendet sich an Unternehmen, die Veränderungen der Aufbau- und/oder der Ablauforganisation planen beziehungsweise organisatorische Änderungen auf ihre Erfolgswirkung untersuchen lassen wollen. Die nachfolgend beschriebenen Produktbausteine werden in enger Abstimmung mit dem Kunden bearbeitet und sind auch einzeln einsetzbar.

1. Zieldefinition

Organisatorische Veränderungen werden von Unternehmen zu Erreichung bestimmter Ziele angestrebt. Diese Ziele lassen sich unterschiedlichen Kategorien zuordnen. Von wesentlicher Bedeutung sind hier wirtschaftliche, aber auch personalpolitische und umweltbezogene Ziele. Der Anstoß zur organisatorischen Veränderung kann sowohl aus dem Unternehmen (intern) als auch aus dem gesellschaftlichen Umfeld (extern) des Unternehmens kommen.

Wir bieten Ihnen methodische Unterstützung bei der Zieldefinition und Zuordnung, ergänzt um die notwendige Kompetenz zur Festlegung der zu erreichenden Zielgrößen. Die Vereinbarung von konkreten Zielgrößen im Vorfeld organisatorischer Veränderungen ist eine wesentliche Voraussetzung für die zielorientierte Steuerung der zugehörigen Maßnahmen und für den Gesamterfolg der Reorganisation.



2. Vorschlag der konkreten Maßnahmen

Nach der Definition schlagen wir Maßnahmen zum Erreichen der Ziele vor. Diese Vorschläge werden auf die spezifische Kundensituation individuell zugeschnitten und hinsichtlich aller relevanten Auswirkungen untersucht und bewertet. Hierzu zählt insbesondere die Bewertung aus juristischer Sicht. Wir bieten Ihnen die Gewähr, dass die vorgeschlagenen organisatorischen Veränderungen ohne unerwartete juristische Behinderung umgesetzt werden können. Aufbauend auf den vorgestellten bewerteten Handlungsalternativen beraten wir den Kunden bei der Entscheidung und beim Festlegen der Maßnahmen.

3. Erstellung des Restrukturierungsplans

Sind die Maßnahmen zur Restrukturierung festgelegt, wird ein Restrukturierungsplan erstellt. Dieser umfasst die Darstellung der Ziele, die durch die Restrukturierung erreicht werden sollen, mit den jeweils zugehörigen quantifizierten Zielgrößen. Zusätzlich beinhaltet der Restrukturierungsplan die wesentlichen Ecktermine und die Verantwortlichkeiten für die Restrukturierung und die definierten Maßnahmen.

4. Umsetzungsunterstützung

Organisatorische Veränderungen sollten - um eine hohe Akzeptanz im Unternehmen sicherzustellen - in möglichst hohem Umfang durch die jeweils involvierten Mitarbeiter erarbeitet und vorangetrieben werden. Wir unterstützen Sie hierbei durch entsprechende Moderation und ein Projektcontrolling, das die im Restrukturierungsplan definierten Parameter überwacht und ggf. auf Steuerungsbedarf hinweist.



Der besondere Nutzen des externen Beraters ist hierbei seine neutrale, den Maßnahmenzielen verpflichtete Position, seine auf das Gesamtergebnis ausgerichtete Perspektive und die Fähigkeit, durch geeignete Techniken „Betroffene zu Beteiligten zu machen“. Besonders hervorzuheben ist hierbei, dass unser Angebot stets die juristischen Aspekte einbezieht und ggf. notwendige Abstimmungen zeitgerecht sicherstellt.

5. Projektbewertung

Nach Abschluss des Projekts werden die Annahmen der Maßnahmenplanung anhand der Zieldefinition überprüft. Bei Abweichungen gegenüber den vereinbarten quantifizierten Zielgrößen werden diese dargestellt und bewertet. Wir überprüfen, durch welche Maßnahmen Zielabweichungen revidiert bzw. in ihrer Wirkung minimiert werden können.